



Eindrapportage Social Return On Investment (SROI) 2024

1. Doelstellingen en metingen De doelstelling van onze organisatie is het maximaliseren van maatschappelijke impact door middel van sociale en duurzame initiatieven. Voor 2024 lag onze focus op inclusiviteit, persoonlijke ontwikkeling, en samenwerking met de gemeenschap. De meetbare indicatoren omvatten:

- Het aantal gecreëerde werkplekken en stages.
- Investerings in scholing en persoonlijke ontwikkeling.
- Betrokkenheid van vrijwilligers en maatschappelijke initiatieven.
- Samenwerkingsprojecten met externe organisaties.

2. Gegevensverzameling Gedurende 2024 hebben we de volgende activiteiten uitgevoerd:

- **Werkplek in participatiewet:** Voor het project 'Fablab Oldenzaal' hebben we een werkplek van 24 uur per week gecreëerd, goed voor een waarde van €9.400. Voor 2025 zal deze werkplek worden omgezet naar een gedeeltelijk dienstverband.
- **Stages:** We hebben twee stagiaires begeleid, met een totale waarde van €10.000.
- **Scholing:** We hebben collegegeld en studietijd vergoed voor een jonge werknemer, een investering van €5.000. Midden 2024 heeft deze het diploma behaald.
- **Vrijwilligers:** Vier vrijwilligers hebben ieder 8 uur per week bijgedragen aan onze organisatie.
- **Inloopcafé voor mensen met autisme:** We organiseerden 20 bijeenkomsten, met een totale waarde van €6.000.
- **Open avonden in het Fablab:** We hielden 40 bijeenkomsten, met een waarde van €12.000.
- **Leeftijdsinclusiviteit:** Vier van onze medewerkers zijn ouder dan 50 jaar, goed voor een extra bijdrage van €20.000.
- **Onderzoeksproject:** We werkten samen met de Universiteit Twente en de HAN aan 'Design Your Life', met een bijdrage van 20 uur (€2.000). Dit project is in 2024 succesvol afgerond.

3. Impactanalyse Onze totale SROI-waarde voor 2024 komt uit op €64.400, wat neerkomt op 11% van onze jaarmzet van €700.000. Dit is een factor 5 hoger dan onze verplichte SROI-waarde van €14.000.

Positieve resultaten:

- Het aanbieden van werkplekken en stages draagt bij aan persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- Het betrekken van vrijwilligers versterkt de gemeenschap en verhoogt onze maatschappelijke betrokkenheid.
- Onze scholingsinitiatieven bevorderen de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.
- Samenwerking met externe partijen versterkt innovatie en kennisdeling.

Leermomenten:

- Vrijwilligerswerk en vast dienstverband worden niet expliciet gewaardeerd in de genoemde SROI bouwblokken; hier ligt een kans om meer impact te kapitaliseren.
- Het meetbaar maken van indirecte effecten (bijvoorbeeld welzijn van deelnemers) blijft een uitdaging.



4. Communicatie We hebben onze resultaten in een transparant rapport gepresenteerd, waarin zowel successen als aandachtspunten aan bod komen. Dit rapport zal worden gedeeld met belanghebbenden via onze website en tijdens een jaarlijkse bijeenkomst.

5. Betrokkenheid van belanghebbenden Belanghebbenden, waaronder medewerkers, vrijwilligers, partners en deelnemers, zijn actief betrokken bij het proces. Hun feedback heeft geholpen om onze aanpak verder te verfijnen.

6. Toekomstige acties

- **Verbeterpunten:**
 - Vrijwilligerswerk explicieter opnemen in de SROI bouwblokken.
 - Een methodiek ontwikkelen om indirecte effecten beter te meten.
- **Aanbevelingen:**
 - Meer inzetten op langdurige samenwerkingsprojecten.
 - Monitoren en evalueren van vrijwilligersbijdragen om deze structureel mee te nemen.

7. Rapportage Deze rapportage bevat een overzicht van onze activiteiten, impact en aanbevelingen. Het rapport is opgesteld in begrijpelijke taal, gericht op diverse belanghebbenden.

8. Continue verbetering We gebruiken de resultaten van deze SROI-analyse om onze strategie en processen te verbeteren. Voor 2025 zullen we onze meetmethoden verfijnen en onze impact verder vergroten door gerichte initiatieven.

Conclusie Onze organisatie heeft in 2024 een substantiële maatschappelijke bijdrage geleverd, ruim boven de verplichte SROI-norm. We blijven streven naar verbetering en impactgroei, met aandacht voor inclusiviteit, samenwerking en duurzaamheid.