



Beleid Duurzaamheid Stichting AssortiMens

Datum: 1-jan-2023 Aangepast: 9-feb-2025

1. Recycling Materiaal:

Stichting AssortiMens streeft naar een verantwoord gebruik van materialen door recycling te bevorderen.

Wij zullen:

- Onderhoud en aanpassingen in ons gebouw en directe omgeving bij voorkeur verrichten met gebruikte bouwmaterialen. In de planning en aanschaf wordt hierbij samengewerkt met partners die een gelijkwaardige visie hanteren.
- Actief deelnemen aan programma's voor de recycling van elektronica, met bijzondere aandacht voor het hergebruik van pc's en laptops.
- Een systeem implementeren voor het scheiden en recyclen van afval om onze ecologische voetafdruk te verminderen.
- Ook het hergebruik van materialen en meubilair stimuleren binnen de werkplekken van onze medewerkers en deelnemers, door bijvoorbeeld meubels een tweede leven te geven of upcycling te bevorderen.

2. Inzetbaarheid Personeel met Afstand tot de Arbeidsmarkt:

Wij zetten ons in voor sociale duurzaamheid door inclusiviteit te bevorderen. Wij verplichten ons om:

- Bij de werving van nieuwe medewerkers ook aandacht te besteden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In de praktijk hebben we reeds meerdere medewerkers via deze weg verwelkomd.
- Vrijwilligersplekken te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of die zich in een re-integratietraject bevinden.
- Vrijwilligersplekken voor kwetsbare groepen aan te bieden, zodat zij de kans krijgen om hun vaardigheden te ontwikkelen, zelfvertrouwen op te bouwen en deel te nemen aan zinvolle activiteiten.
- Samenwerking te zoeken met maatschappelijke organisaties en lokale initiatieven die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ondersteunen.

3. Hergebruik Gerecyclede Pc's:

Wij erkennen de waarde van hergebruik en zullen:

- 90% van onze pc's (circa 40 stuks) en andere hardware (printers en randapparatuur) voorzien van een tweede leven door ze te refurbishen.
- Een actief project draaien om pc's een tweede leven te geven. Bedrijven doneren hardware die door ons wordt gerecycled en vervolgens via het armoedebeleid in Oldenzaal bij gezinnen in armoede terecht komt.
- Voortdurend onderzoeken hoe we optimaal gebruik kunnen maken van gerecyclede elektronica voor diverse doeleinden. Dit draagt bij aan de circulaire economie.



4. Energiegebruik Beperken:

Wij committeren ons aan het verminderen van onze ecologische impact door energie-efficiënte maatregelen te nemen:

- Het vervangen van traditionele tl-verlichting door energiezuinige ledverlichting.
- Actief monitoren en beheren van ons energieverbruik om verspilling te minimaliseren.
- Doorloopruimten (hal, entree, garderobe) niet te verwarmen. Door actief beleid hebben wij 20% van ons energieverbruik in 2021-2022 bespaard.

5. Geen Voedselverspilling:

Wij erkennen de waarde van voedsel en zullen:

- Een zero-waste beleid aannemen door voedsel optimaal te gebruiken en niet weg te gooien.
- Het inkoopbeleid zo afstemmen dat we wekelijks precies genoeg inkopen, met uitzondering van de vrijdag, waarop restanten van de week verwerkt worden voor consumptie.

6. Kantoorinrichting met Gerecycled Kantoormeubilair:

We bevorderen duurzaamheid in onze kantooromgeving door:

- Het gebruik van gerecycled kantoormeubilair te stimuleren bij inrichtings- en renovatieprojecten. Meer dan 95% van ons kantoormeubilair is tweedehands. Wij werken samen met leveranciers die milieuvriendelijke en gerecyclede materialen aanbieden.
- Aanschaf van gerecycled bureaumeubilair, waardoor we niet alleen bijdragen aan het verminderen van afval, maar ook duurzame productiepraktijken ondersteunen.

7. Dagbesteding voor mensen met autisme:

Het bieden van zinvolle dagbesteding voor mensen met autisme is een sociaal duurzaam initiatief. Het draagt bij aan hun welzijn en empowerment, en stelt hen in staat om actief deel te nemen aan de maatschappij. Wij zorgen ervoor dat de dagbesteding:

- Biedt een ondersteunende en leerzame omgeving, waarin de deelnemers hun talenten kunnen ontdekken en ontwikkelen.
- Duurzaam is in de zin van werkplekken en projecten die zowel een sociale als een ecologische meerwaarde bieden. Bijvoorbeeld door het hergebruik van materialen of het ontwikkelen van initiatieven die het milieu ten goede komen.
- Integreert sociale duurzaamheid door het creëren van een inclusieve gemeenschap waar iedereen, ongeacht zijn of haar uitdagingen, waardevolle bijdragen levert.

8. Duurzame Vervoersopties:

Wij moedigen zowel medewerkers als deelnemers aan om duurzame vervoersopties te overwegen, waaronder:

- Het stimuleren van carpoolen en het gebruik van openbaar vervoer.
- Zorgen voor (eigen) mogelijkheden om fietsen te repareren
- (op termijn) douchegelegenheid voor deelnemers en medewerkers die per fiets (of lopend/hardlopend) komen



9. Groene Energie en Duurzame Inkoop:

Stichting AssortiMens streeft ernaar om onze ecologische voetafdruk verder te verkleinen door:

- De overstap naar groene energiebronnen voor al onze elektriciteitsbehoeften.
- Duurzame inkoopcriteria voor alle benodigde materialen, van kantoorbenodigdheden tot schoonmaakproducten, waarbij we steeds kijken naar milieuvriendelijke en ethisch verantwoorde alternatieven.

10. Sociale Duurzaamheid:

Naast ecologische duurzaamheid bevorderen wij ook sociale duurzaamheid. Dit houdt in:

- Het creëren van een werkklimaat dat inclusie en respect bevordert voor alle medewerkers en deelnemers.
- Het bieden van psychologische en emotionele ondersteuning aan medewerkers en deelnemers, zodat zij zich mentaal gezond en ondersteund voelen, waar mogelijk breder dan de werkgerelateerde geboden zorg
- Het bevorderen van langdurig welzijn voor alle betrokkenen, zowel op het werk als in hun persoonlijke leven.

Dit duurzaamheidsbeleid is een integraal onderdeel van onze missie om verantwoordelijkheid te nemen voor het welzijn van zowel onze gemeenschap als het milieu. Wij zullen regelmatig de effectiviteit van dit beleid evalueren en streven naar voortdurende verbeteringen op het gebied van duurzaamheid.